



L'accès à un médecin de famille

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique9231>

Type de politique: Résolution de politiques

Dernière révision: 2020-FÉB-29

Date: 2008-AOÛ-20

Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé
Systèmes de santé; financement et rendement du système

Résolution: GC08-51

L'Association médicale canadienne, tout en reconnaissant la nécessité d'une meilleure prise en charge des maladies chroniques et des clientèles vulnérables, est d'avis qu'une telle orientation ne doit pas se faire au détriment des efforts déployés en vue de garantir l'accès à un médecin de famille.



Améliorer l'accès à des soins de santé de calibre mondial en accélérant les investissements dans les technologies de l'information en santé : Mémoire présenté par l'AMC au Comité permanent des finances dans le contexte de ses consultations prébudgétaires de 2009

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique9399>

Type de politique: Mémoires présentés au Parlement
Dernière révision: 2020-FÉV-29
Date: 2008-AOÛ-15
Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé
Systèmes de santé; financement et rendement du système

Documents

BR2008-08F.pdf

 Voir le PDF

 Télécharger PDF



Les citoyens canadiens qui terminent la formation médicale à l'extérieur du Canada

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique11690>

Type de politique: Résolution de politiques

Dernière révision: 2019-MAR-03

Date: 2008-AOÛ-20

Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé

Pratique et rémunération des médecins; formulaires

Résolution: GC08-96

L'Association médicale canadienne élaborera une politique visant à faciliter l'entrée des citoyens canadiens qui terminent leur formation médicale à l'étranger dans les programmes canadiens de formation postdoctorale en autant que ceci ne compromette pas un accès prioritaire aux postes de résidence pour les diplômés canadiens.



La composition et à la répartition des effectifs médicaux au Canada

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique9277>

Type de politique: Résolution de politiques

Dernière révision: 2020-FÉB-29

Date: 2008-AOÛ-20

Thèmes: Éthique et professionnalisme médical

Ressources humaines du secteur de la santé

Résolution: GC08-111

L'Association médicale canadienne et les associations médicales provinciales et territoriales collaboreront avec la Fédération des ordres des médecins du Canada et les organismes de réglementation provinciaux et territoriaux pour évaluer les répercussions nationales et internationales de l'exigence relative à la mobilité complète de la main-d'œuvre établie dans l'Accord sur le commerce intérieur en ce qui a trait à l'offre, à la composition et à la répartition des effectifs médicaux au Canada.



Les critères d'admission

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique9279>

Type de politique:	Résolution de politiques
Dernière révision:	2020-FÉB-29
Date:	2008-AOÛ-20
Thèmes:	Ressources humaines du secteur de la santé Éthique et professionnalisme médical
Résolution:	GC08-105 L'Association médicale canadienne exhorte les facultés de médecine canadiennes à réviser les critères d'admission afin d'exiger seulement deux ans d'éducation postsecondaire.



Éducation médicale permanente en soins obstétriques pour les médecins de famille

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique561>

Type de politique:	Résolution de politiques
Dernière révision:	2017-MAR-04
Date:	1986-AOÛ-12
Thèmes:	Ressources humaines du secteur de la santé
Résolution:	GC86-83 Il est recommandé que les départements d'éducation permanente en médecine des universités élaborent des programmes conçus pour poursuivre la formation des médecins de famille à la prestation des soins obstétriques.



L'enseignement du rôle et des compétences du gestionnaire CanMEDS

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique11691>

Type de politique: Résolution de politiques

Dernière révision: 2019-MAR-03

Date: 2008-AOÛ-20

Thèmes: Pratique et rémunération des médecins; formulaires

Ressources humaines du secteur de la santé

Résolution: GC08-104

L'Association médicale canadienne, les associations médicales provinciales et territoriales et les sociétés affiliées demandent aux programmes d'éducation médicale de premier cycle et de formation postdoctorale des facultés de médecine du Canada de mettre au point une approche intégrée à l'enseignement du rôle et des compétences du gestionnaire CanMEDS pour tous les étudiants en médecine et les résidents.



Le financement des soins de longue durée

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique9218>

Type de politique: Résolution de politiques

Dernière révision: 2020-FÉB-29

Date: 2008-AOÛ-20

Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé

Systèmes de santé; financement et rendement du système

Résolution: GC08-37

L'Association médicale canadienne et les associations médicales provinciales et territoriales préconisent l'instauration d'une stratégie de prise canadienne, de concert avec les associations médicales provinciales et territoriales, collaborera avec les gouvernements pour assurer le financement adéquat de la participation des médecins aux soins de longue durée.



Fonds pour la formation continue en médecine

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique609>

Type de politique: Résolution de politiques
Dernière révision: 2020-FÉB-29
Date: 1990-AOÛ-23
Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé
Résolution: GC90-84

Que l'Association médicale canadienne reconnaisse le droit traditionnel de chaque médecin de décider de l'utilisation des fonds négociés pour la formation continue en médecine.



Fonds pour la formation continue en médecine

<https://policybase.cma.ca/fr/permalink/politique610>

Type de politique: Résolution de politiques
Dernière révision: 2020-FÉB-29
Date: 1990-AOÛ-23
Thèmes: Ressources humaines du secteur de la santé
Résolution: GC90-85

Que l'Association médicale canadienne encourage ses divisions à assurer le maximum de flexibilité dans l'utilisation des fonds négociés pour l'éducation permanente en médecine afin de faciliter la présentation de programmes visant à maintenir et à améliorer la compétence professionnelle.